

# FAGFORENINGSPOLITISK PROGRAM

Revidert generalforsamling 5. juni 2018

## 1. LØNNSFORHOLD

- Lønn skal være et aktivt personalpolitisk virkemiddel.
- Lønn skal brukes aktivt for å sikre rett person til rett jobb.
- Kunnskap og kompetanse er viktig for verdiskapingen i samfunnet. Det skal lønne seg å ta utdanning.
- Lønnsnivået for foreningens grupper i offentlig sektor må samsvare bedre med nivået for tilsvarende grupper i privat sektor.
- Hoveddelen av lønnsdannelsen skal skje lokalt.
- Alle medlemmer skal sikres lønnsvekst.
- Kompetanse og innsats skal være utslagsgivende ved forhandlinger om lønn. Utdanning skal reflekteres i lønnsfastsettelsen.
- Foreningen skal arbeide for å øke medlemmers bevissthet om lønnsdannelse og lønnsnivå.

## 2. ØVRIGE ARBEIDSFORHOLD

- Arbeidstidsordninger skal være fleksible og innenfor rammen av et godt vern, bl.a. tilpasset ulike livsfaser.
- Studiefinansieringen må innrettes slik at langvarig vitenskapelig utdanning premieres. Studenter må ha reell mulighet til å være heltidsstudenter.
- Det bør opprettes tariffavtaler i de deler av privat sektor hvor foreningen har medlemmer.
- Velferds- og pensjonsordninger for selvstendig næringsdrivende må være på linje med de arbeidstakere har.

## 3. LIKESTILLING OG MANGFOLD

- Arbeidsmarkedet skal være preget av likestilling og mangfold.
- Alle skal ha like muligheter til utdanning, arbeid og inntekt.

## 4. PENSJONSFORHOLD OG SENIORPOLITIKK

- Pensjonssystemet må kunne gi gode pensjonsytelser for alle inntektsnivåer
- Det må gis pensjonsopptjening for studier/høyere utdanning.
- De offentlige tjenestepensjonsordningene må også i framtiden sikres en fornuftig sammenheng mellom sluttinntektsnivå og inntekt som pensjonist.
- Det må være reell mulighet til å kombinere arbeid og pensjon fra fylte 62 år.
- Pensjonssystemet må gi motivasjon for fortsatt arbeid, dvs. høyere pensjon for de som ønsker å stå lenger i arbeid (og som dermed innbetaler mer) enn de som fratrer tidlig.
- Selvstendig næringsdrivende må få samme mulighet til pensjonsopptjening som arbeidstakere.
- Arbeidslivets øvre aldersgrense må oppheves.

## 5. FORSKNING OG INNOVASJON

- Økt satsing på forskning er nødvendig for verdiskapning og en hovedbetingelse for positiv utvikling av norsk økonomi og velferd.
- Offentlig og privat forskningsinnsats må styrkes. Norges samlede forskningsinnsats per capita bør være blant de høyeste innen OECD.
- Forskning forutsetter forskere. Forskeres lønn og øvrige arbeidsvilkår må styrkes vesentlig, og forskerutdanningen må styrkes. Bruk av midlertidig tilsetning i universitets- og høyskolesektoren må reduseres.
- Forskningen må gjennom tilstrekkelig offentlig finansiering sikres uavhengighet i forhold til kommersielle særinteresser.
- Kunnskap om entreprenørskap gjøres til en mer integrert del av all høyere utdanning.

## 6. UTDANNING

- Det faglige nivå i norsk skole må være i samsvar med god internasjonal standard.
- Elever må sikres rett til undervisning av lærere med solid formell faglig kompetanse i de fag de underviser. Alle lærere bør ha mastergrad i sitt hoved-fagområde.
- Kravene til studiekompetanse må holde god internasjonal standard.

## 7. KONKURRANSEDYKTIG OFFENTLIG SEKTOR

- Offentlig sektor skal preges av kvalitet, rettsikkerhet, effektivitet og målrettethet. Dette forutsetter en systematisk satsing på kunnskap og kompetanseutvikling.
- En konkurransedyktig offentlig sektor konkurrerer om den beste arbeidskraften både når det gjelder lønnsnivå og mulighet til å tilby utfordrende og interessante arbeidsoppgaver. Forholdene må legges til rette for at de som har kunnskap og kompetanse gis utviklingsmuligheter, ansvar og myndighet.
- En konkurransedyktig offentlig sektor forutsetter kompetente medarbeidere og ledere. Forholdene må legges til rette for at dyktige medarbeidere og ledere rekrutteres og beholdes.

## 8. NÆRINGSPOLITIKK OG VERDISKAPNING

- Næringspolitikken må legge til rette for stabilitet og utvikling av konkurransedyktig virksomhet. En god næringspolitikk bidrar til å redusere skadevirkningene av store svingninger i internasjonal økonomi.
- Sterke kunnskapsmiljøer og høy kvalitet på utdanning og forskning er en viktig forutsetning for at norsk økonomi er attraktiv for kunnskapsinvesteringer.
- Næringspolitikken må bidra til å fremme forskningsbaserte innovasjoner både i offentlig sektor og i næringslivet. Det vil bidra til å heve kvaliteten på offentlige tjenester og bidra til vekst i norsk økonomi.
- Viljen og muligheten til å skape egen arbeidsplass må styrkes i Norge. Entreprenørskap må bli en mer integrert del av høyere utdanning; samtidig må velferdsordninger for

selvstendig næringsdrivende styrkes slik at de er på linje med ordningene til arbeidstagere.

- Næringspolitikken må legge til rette for og gi incentiver til en bærekraftig utvikling og produksjon av produkter og tjenester.

#### **9. TILLITSVALGTAPPARATET**

- Lokale arbeidsplassgrupper og tillitsvalgte er viktige virkemidler for å fremme medlemmenes interesser, særlig i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.
- Lokale studentforeninger er et viktig virkemiddel for rekruttering til foreningen. Sekretariatet skal ta initiativ til at det dannes lokale studentgrupper på de universitet og høyskoler der det utdannes samfunnsøkonomer.

#### **10. FORHOLDET TIL AKADEMIKERNE**

- Foreningen er tilsluttet Akademikerne og ser denne hovedorganisasjonen som et nyttig og viktig redskap for å fremme medlemmenes fagforeningspolitiske interesser.
- For å styrke foreningens innflytelse i Akademikerne er det viktig å delta aktivt i hovedorganisasjonens organer.